



Istituto Comprensivo ENNIO MORRICONE

SEDE CENTRALE: Via Belforte del Chienti, 24 – 00156 Roma - ☎ 06 41217716

Codice fiscale: 97712620588 – Cod. meccanografico: RMIC8EQ00G

<https://www.icbelfortedelchienti.edu.it>

✉ RMIC8EQ00G@istruzione.it

pec: RMIC8EQ00G@pec.istruzione.it

TRINITY
COLLEGE LONDON
Registered Exam Centre 69726

Roma, 26/02/2024

A tutto il personale
beneficiario della
L104/'92
Al DSGA
Agli Atti
Al sito web

Oggetto: Programmazione mensile dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 e 6, legge 104/1992, e ss.mm.ii.

Come disposto dalla circolare INPS n. 45/2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità ***“Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione”.***

Pertanto, dal mese di marzo 2024, il personale docente ed ATA che fruirà dei permessi mensili per la legge 104/92, è tenuto a produrre una **PIANIFICAZIONE MENSILE** da inviare tramite e-mail all'indirizzo rmic8eq00g@istruzione.it entro il giorno 28 del mese precedente (**allegato 1**).

Si ricorda che tali permessi *“devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti”.*

L'art. 32 del vigente CCNL del comparto scuola ha previsto per il solo personale ATA, l'opportunità di poter utilizzare i tre giorni di permesso mensile previsti dall'art. 33, comma 3 della legge 104/92 ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili.

Esclusivamente nel possibile caso di necessità ed urgenza, la relativa comunicazione può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e non oltre l'inizio dell'orario di lavoro in cui il dipendente utilizza il permesso.

Si coglie l'occasione per informare che l'Istituto, come ogni Amministrazione Pubblica, è tenuta a comunicare al Dipartimento della Funzione Pubblica tutte le giornate fruiti a tale titolo da ciascun lavoratore, pertanto si ricorda che la fruizione di tali permessi, è legata esclusivamente all'assistenza del soggetto disabile, per cui l'eventuale natura illecita dell'abuso di tale diritto giustifica il licenziamento per giusta causa, in quanto compromette irrimediabilmente il vincolo fiduciario indispensabile per la prosecuzione del rapporto di lavoro.

Il Dirigente Scolastico

Dott. Paolo Lozzi

Documento firmato digitalmente da
Paolo Lozzi ai sensi del CAD
e norme ad esso connesse